

| OFFRE D'EMPLOI |

Ingénieur(e) maturation H/F

Pôle Ingénierie et Numérique

Située au cœur du Cluster Paris-Saclay, fleuron de l'excellence scientifique et industrielle française, la SATT Paris-Saclay a pour vocation principale de financer la maturation de projets innovants issus des laboratoires membres du Cluster Paris-Saclay et de permettre, à l'issue de la phase de maturation, d'opérer un transfert technologique.

Dotée d'une capacité d'investissements de 79M€ sur 11 ans, la SATT Paris-Saclay s'est donnée comme objectif à l'horizon 2025 d'avoir créé 50 start-ups, accompagné plus de 200 projets de maturation et déposé 100 brevets.

Dans le cadre d'un projet de maturation, mené en partenariat avec l'UMR 3685 NIMBE (Nanosciences et Innovation pour les Matériaux, la Biomédecine et l'Énergie), la SATT Paris Saclay recrute un(e) ingénieur(e) maturation en CDD pour une durée de 12 mois. L'Unité Mixte de Recherche NIMBE (UMR 3685 CNRS/CEA) est spécialisée dans le développement de matériaux, de techniques analytiques, de procédés et de dispositifs pertinents pour des applications variées, et notamment en lien avec l'environnement. Dans ce cadre, le projet vise à utiliser des matériaux synthétisés par électrochimie à géométrie variables pour les utiliser dans des procédés innovants de dépollution des eaux couplés ou non à l'électrochimie.

DESCRIPTION DU POSTE

Mission principale

L'ingénieur(e) maturation aura pour mission de monter en échelle les procédés de dépollution des eaux déjà développés à l'échelle laboratoire, et en lien notamment avec des méthodes électrochimiques.

Description des tâches et activités :

Les tâches principales de l'ingénieur(e) maturation porteront sur la mise à l'échelle de réacteurs innovants de dépollution des eaux, de l'échelle laboratoire à l'échelle pilote-laboratoire puis à l'échelle pilote. Ces réacteurs seront développés « à façon » avec des matériaux synthétiques et pourront intégrer des procédés électrochimiques.

Ces études se feront sur la base des recherches expérimentales et selon la méthodologie expérimentale rigoureuse déjà développée au laboratoire et par l'équipe :

- Développement de réacteurs chimiques et électrochimiques spécifiques pour les procédés de dépollution basés sur l'utilisation de matériaux synthétisés sous différentes formes,
- Etudes des réacteurs développés à différentes échelles avec des polluants déjà étudiés
- Optimisation des réacteurs en fonction des résultats obtenus et des besoins exprimés pour une montée en échelle

- Analyses des solutions par différentes méthodes analytiques (spectroscopie UV-visible et chromatographie principalement) pour valider les procédés de dégradation & Caractérisation des matériaux après utilisation par des techniques classiques pour valider leur robustesse.

Cette liste n'est pas exhaustive et peut être amenée à évoluer.

PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHÉ

Doté(e) d'un Master ou Diplôme d'Ingénieur ou Doctorat en Génie Chimique, avec des connaissances en électrochimie, en procédés de dépollution et en chimie des matériaux, vous aimez la recherche appliquée et concevoir des prototypes. Pour cela, vous avez une bonne expérience du laboratoire, notamment pour mettre en place des montages électrochimiques. Vous connaissez les techniques classiques de laboratoire portant sur la caractérisation des solides et l'analyse des solutions. Des notions/connaissances de logiciels de modélisation des fluides seront appréciées.

Compétences métiers : Génie Chimique | Electrochimie | Chimie des solutions aqueuses (Analyses) | Matériaux (Techniques de caractérisation) | Travail en laboratoire | Traitements des eaux

Compétences transverses : Rigueur scientifique et expérimentale | Organisation | Communication et échange | Travail en équipe | Réactivité et dynamisme | Autonomie | Mise en forme des résultats | Conception, formalisation et adaptation de protocoles expérimentaux | Rédaction

Qualités humaines : Sens relationnel | Esprit d'initiative | Combativité pour la réalisation des objectifs | Sens de la confidentialité | Empathie et bienveillance

MODALITÉS DU CONTRAT

- Type de contrat : CDD
- Durée : 12 mois avec possibilité de prolongation de 6 mois en fonction du déroulé du projet
- Statut : cadre forfait jours – catégorie 3bis
- Date de début de contrat : 3 mars 2025, après une enquête de 2 mois pour entrer sur le site
- Rémunération : Selon expérience
- Localisation : CEA Paris-Saclay Bât. 522 & 125 / 91191 Gif sur Yvette Cedex

DATE DE VALIDITÉ DE L'OFFRE D'EMPLOI

Jusqu'au 20 décembre 2024

CONTACT

- RH SATT PARIS SACLAY (service.ressourceshumaines@satt-paris-saclay.fr)